

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama : Indra
NPM : 20180309173
Program Studi : Manajemen Administrasi Rumah Sakit
Judul Tesis : Kajian Pengaruh Perceived Organizational Support dan Keadilan Organisasi terhadap Work Engagement Perawat di Rumah Sakit XYZ Tangerang dengan Faktor Perantara Kepercayaan Organisasional

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Rumah Sakit pada Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul.

Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan



Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed.

DEWAN PENGUJI:

Pembimbing 1: Dr. dr. Wahyuni D. Purwati, Sp.EM.

Pembimbing 2: Mohamad Reza Hilmy, S.K.M., M.A.R.S., P.h.D. ()

Penguji : Dr. Rokiah Kusumapradja, S.K.M., M.H.A. ()

Penguji : Dr. M.F. Arrozi Adhikara, S.E., M.Si., Ak., CA. ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 08 Juni 2021